

หลักสูตร ก้าวสู่การเป็นหัวหน้างานที่ทรงประสิทธิภาพในยุค 4.0 (Supervisor 4.0)

หลักการและเหตุผล

พนักงานระดับบังคับบัญชา หรือ หัวหน้างาน มีส่วนสำคัญและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารจัดการภายในองค์กรเป็นอย่างมาก ความสำเร็จนั้นย่อมเกิดขึ้นจากศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรเป็นส่วนสำคัญ แต่พบว่าเส้นทางการเติบโตมาเป็นหัวหน้างานในองค์กรส่วนใหญ่เกิดจากอายุงานมากซึ่งแน่นอนว่าจะต้องชำนาญและมีประสบการณ์ทำงานอย่างมากมายนหลายคนทำงานได้ดีเยี่ยมในขณะที่เป็นเจ้าหน้าที่ แต่เมื่อได้รับการPromote เป็นหัวหน้างาน หรือ ผู้บังคับบัญชา กลับไม่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพเหมือนเคย

หัวหน้างานนอกจากเก่งงานแล้ว จำเป็นต้องเก่งคน เก่งคน เก่งคิด ด้วยเก่งคน คือ มีภาวะผู้นำ สามารถสร้างแรงจูงใจและโน้มน้าวผู้อื่นในทางบวกได้ ,เก่งคน คือ ความสามารถในการบริหารทรัพยากรสำคัญขององค์กรคือ บุคลากร ,เก่งคิด คือ ความสามารถด้านนวัตกรรมที่สามารถต่อยอดและปรับปรุงงานให้ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ

จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หัวหน้างานและว่าที่หัวหน้างานทุกท่าน จะต้องผ่านกระบวนการพัฒนาขีดความสามารถ ทั้งด้านความรู้ ด้านทักษะ และด้านทัศนคติ ในการเป็นหัวหน้างานมืออาชีพ ก่อนก้าวหรือดำรงตำแหน่ง เพื่อความสมบูรณ์แบบและมีประสิทธิภาพในการทำงานส่งผลถึงความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้นำได้เรียนรู้และเข้าใจภาวะผู้นำไปสู่การพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อความสำเร็จขององค์กร
2. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ใหม่ๆของการเป็น “ผู้นำ” ที่ดี ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วมขององค์กร
3. เพื่อพัฒนาทักษะการคิดและพัฒนาทัศนคติเชิงบวกในการเป็นผู้นำที่ทรงประสิทธิภาพ
4. เพื่อขีดความสามารถ ด้านการสอนงาน มอบหมายงาน และพัฒนาทีมงาน
5. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานให้กับผู้อื่น

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

พนักงานระดับบังคับบัญชา ขึ้นไป (หัวหน้าหน่วย – ผู้ช่วยผู้จัดการ) หรือ ผู้ที่กำลังจะเป็นหัวหน้างานในอนาคต

- 1 รุ่น ไม่ควรเกิน 25 ท่าน (เพื่อประสิทธิภาพของหลักสูตร)



หัวข้อการเรียนรู้ (Learning Point)

- ชีตความสามารถของหัวหน้างาน ในศตวรรษที่ 21
- 8 คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมของหัวหน้างาน 4.0
- Change Management (การบริหารการเปลี่ยนแปลง)
- การเรียนรู้ของหัวหน้างาน 4.0 (4D Model)
- สมการในการพัฒนาลูกน้อง 3 มิติ
- เทคนิคการบริหารแบบมีส่วนร่วม (The Participative Management)
- เรียนรู้เป็นผู้นำตามสถานการณ์ (Situational Leadership)
- 5 Step สอนงานขั้นเทพ
- เทคนิคการสื่อสารกับลูกน้อง(รู้ตน รู้คน รู้วิธีสื่อสาร)

รูปแบบในการฝึกอบรม

บรรยายแบบมีส่วนร่วม (เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง)	40 %
เน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติจริงผ่าน Workshop , เกมด้านพฤติกรรมศาสตร์ , กิจกรรมระดมสมอง , กรณีศึกษาพร้อมนำเสนอ	60 %

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม 25,000 บาท (ไม่รวมค่าที่พัก)

- ประกอบด้วยค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 วัน
- ผู้ช่วยวิทยากรจำนวน 1 ท่าน (1 วัน)
- ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม
- อุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม
- ค่าเดินทาง



สถาบันฝึกอบรม เพอร์เฟกต์เทรนนิ่ง
PERFECT TRAINING INSTITUTE

บริษัท เพอร์เฟกต์เทรนนิ่งกรุ๊ป จำกัด

เลขที่ 99/359 หมู่ที่ 6 ตำบลบางรักพัฒนา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี 11110

Tel: 02-101-5430 Hot Line: 086-987-0898 Email: perfect.training.team@gmail.com

บริการพิเศษจากเรา

- จัดทำเอกสารพร้อมวิเคราะห์ และสรุปการประเมินผลหลังการฝึกอบรม ฟรี! ไม่มีค่าใช้จ่าย
- จัดทำเอกสารรับรองหลักสูตรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขอลดหย่อนภาษี 200% ฟรี! ไม่มีค่าใช้จ่าย
- ออกหนังสือรับรองการฝึกอบรม ฟรี! ไม่มีค่าใช้จ่าย
- จัดทำวุฒิบัตรสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม ฟรี! ไม่มีค่าใช้จ่าย เฉพาะหลักสูตร 12 ชั่วโมงขึ้นไป
- จัดทำวุฒิบัตรหลักสูตรทั่วไปค่าใช้จ่ายในการออก 500 บาทต่อหลักสูตร ไม่เกิน 30 ท่าน / 1,000 บาท สำหรับ 50 - 70 ท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สถาบันฝึกอบรม Perfect Training

เรื่องอบรม คิดถึง Perfect Training