

หลักสูตร 5 มิติ ภาวะผู้นำแห่งอนาคต (5D Future Leadership)

หลักการและเหตุผล

“ความสำเร็จในอดีต ไม่ใช่สิ่งที่รับประกันความสำเร็จในอนาคต” ยิ่งในสภาวะการณ์ปัจจุบันด้วยแล้ว ที่การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว รุนแรง และต่อเนื่อง โลกในอดีตหลายสิ่งถูกกลืนจากผลของการเปลี่ยนแปลงนี้ ก็เนื่องด้วยจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเชื่อมโยงติดต่อสื่อสารแบบไร้พรมแดน ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ไม่ว่าจะเป็นภาวะของทรัพยากรที่มีจำกัดและลดลงอย่างต่อเนื่อง หรือ ภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ ซึ่งรวมเป็นปัจจัยเสี่ยงของการเติบโตและอยู่รอดขององค์กรธุรกิจทั้งสิ้น

เมื่ออนาคตที่สดใส อาจไม่เป็นอย่างที่คิด องค์กรควรเตรียมรับมืออย่างไร เป็นคำถามที่น่าสนใจ ซึ่ง “การพัฒนาภาวะผู้นำ”(Leadership Development) เป็นคำตอบหนึ่งในหลายคำตอบ ที่หลายองค์กรทั่วโลกเอาใจจริงเอาใจง ก็เพราะว่า พนักงานระดับผู้นำในองค์กรนั้นเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร และบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่ง “การพัฒนาภาวะผู้นำ” ที่มีมุมมองในปัจจุบันอาจไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพราะฉะนั้นเราจึงได้ยินคำว่า “ผู้นำแห่งอนาคต” (Future Leadership) ซึ่งเป็นการสร้างให้ผู้นำ มีมุมมองต่ออนาคต สามารถนำพาองค์กรก้าวหน้าเติบโต ทั้งเพื่อทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน และเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันขององค์กรในอนาคต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ “ผู้นำ” ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนามุมมองในการเป็นผู้นำแห่งอนาคตเพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ผลลัพธ์อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ “ผู้นำ” ได้ฝึกทักษะ การเป็นผู้นำ และนำไปสู่อุปนิสัยในการเป็นผู้นำแห่งอนาคต ที่ประสบความสำเร็จ
3. เพื่อให้ “ผู้นำ” สามารถพัฒนาบทบาท และความรับผิดชอบ ในสภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงนี้ได้
4. เพื่อให้ “ผู้นำ” มีความรู้ความเข้าใจในองค์ประกอบการพัฒนาคน เพื่อเตรียมพร้อมรับมือ สถานการณ์ต่างๆ อย่างยืดหยุ่นและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
5. เพื่อให้ “ผู้นำ” นำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ตลอดจนทัศนคติ มุมมองต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษา

ผู้บริหารระดับกลาง , ผู้จัดการสายงาน(Line Manager) , ผู้จัดการแผนก , ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย , ผู้จัดการฝ่าย , ผู้อำนวยการฝ่าย ขององค์กรขึ้นไป 1 รุ่น ไม่ควรเกิน 30 ท่าน เพื่อประสิทธิภาพของหลักสูตร

หัวข้อการเรียนรู้ (Learning Point)

Module 1 Change Management

- The nature of change (ธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง)
- Management Evolution 1.0 – 4.0
- Change Management Framework (4D Model) กรอบในการบริหารการเปลี่ยนแปลง
 - Define
 - Design
 - Develop
 - Deliver
- THE PEOPLE SIDE OF CHANGE & PHASES OF A CHANGE PROJECT
- **Workshop : (ทีม) force field analysis (การวิเคราะห์แรงผลัก แรงต้าน)**

Module 2 Future Leadership

- 5 มิติการเป็นผู้นำแห่งอนาคต (5D Future Leadership)
- การพัฒนาบทบาทผู้นำ (3P Model)
- 7 อุปนิสัยการเป็นผู้นำแห่งอนาคต
- Transformational leaderships
 - Role modeling
 - Inspirational & motivation
 - Visionary leadership
 - One size fits all & Tailor Management
 - Intellectual stimulation
- Performance Dimension (องค์ประกอบของ “ผลงาน”)



รูปแบบการฝึกอบรม

บรรยายแบบมีส่วนร่วม (เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง) 60%

และเน้นให้ผู้เรียนลงมือทำจริงผ่าน กรณีศึกษา กิจกรรมกลุ่ม WorkShop ระดมสมอง นำเสนอ 40 %

ระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม 6 ชั่วโมง 9.00 – 16.00 น.

ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม **ฟรี !!** ตาม **โครงการ แบ่งฝัน ปันรู้ สู่สังคม ครั้งที่ 9**
ซึ่ง บริษัท เพอร์เฟคเทรนนิ่ง กรู๊ป จำกัด ได้ทำอย่างต่อเนื่องตลอด 5 ปีที่ผ่านมา
ให้กับองค์กรทั่วประเทศไทย ที่ขาดงบประมาณในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“เพราะเราเชื่อว่า การพัฒนาความรู้ ช่วย สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี”